

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/06/2022)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

*FIPACI è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.*

#### Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 28/06/2022)

**Fonte istitutiva:** accordo sindacale del 1 ottobre 1987 con decorrenza 1 gennaio 1989

**Destinatari:** tutti i lavoratori dipendenti di Acì Informatica con esclusione del personale Dirigente

**Contribuzione:**

	Quota TFR <sup>(1)</sup>	Contributo		Montante Retributivo	Decorrenza e periodicità
		Lavoratore <sup>(2)</sup>	Datore di lavoro <sup>(3)</sup>		
Iscritto con <u>meno di 2 anni</u> di anzianità aziendale	A scelta dell'iscritto	1%	2%	13 volte la retribuzione mensile comprensiva delle seguenti voci: Paga Base, Edr, Indennità quadro, Elemento retributivo del 7° livello. A cui aggiungere gli importi annuali degli istituti Premio di Risultato e Fondo di Produttività.	L'iscrizione è annuale, normalmente nel mese di dicembre, e decorre dal 1° gennaio successivo. Anche le variazioni vengono comunicate annualmente e decorrono dal 1° gennaio successivo.
Iscritto con <u>2 anni o più</u> di anzianità aziendale	A scelta dell'iscritto	1%	Tra il 4,5% e il 6%	13 volte la retribuzione mensile comprensiva delle seguenti voci: Paga Base, Indennità di contingenza, 3° elemento, Scatti di anzianità, Anzianità di livello, Superminimo aziendale, Superminimo personale, Indennità quadro, Elemento retributivo del 7° livello, Premio di Produzione. A cui aggiungere gli importi annuali degli istituti Premio di Risultato e Fondo di Produttività.	L'azienda anticipa i contributi dell'iscritto che in questo modo vengono investiti immediatamente dal 1° gennaio dell'anno. L'azienda trattiene successivamente i contributi Lavoratore in busta paga su 12 mensilità.

<sup>(1)</sup> Ogni Iscritto può scegliere annualmente di conferire il TFR maturando alla previdenza complementare nelle misure di seguito elencate: 0%, 25%, 50%, 75%, 100%. La scelta effettuata permane fino a comunicazione di variazione da parte dell'iscritto.

<sup>(2)</sup> Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al Fondo annualmente (di norma nel mese di dicembre), con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo dalla comunicazione stessa. La percentuale è calcolata sul montante retributivo in base all'anzianità aziendale

<sup>(3)</sup> Se l'iscritto con almeno 2 anni di anzianità aziendale decide di non iscriversi al FIACI (Fondo di Assistenza Integrativo dei dipendenti Acì Informatica – polizza sanitaria) il contributo aziendale previsto per FIACI (1,5%), va ad incrementare il contributo Aziendale per FIPACI, che passerebbe così dal 4,5% al 6%. Se il contributo aziendale previsto per FIACI (1,5%) è superiore al 75% del costo della polizza sanitaria stipulata da FIACI, l'eccedenza va ad incrementare il contributo Aziendale per FIPACI.

*pagina bianca*